



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 35 ]

नई दिल्ली, अगस्त 24—अगस्त 30, 2003, शनिवार/भाद्र 2—भाद्र 8, 1925

No. 35]

NEW DELHI, AUGUST 24—AUGUST 30, 2003, SATURDAY/BHADRA 2—BHADRA 8, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण) में कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर भर्ती के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम   | : आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ग'   |
| 2. पद की संख्या  | : 01*<br>(2002)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित अननुसचिवीय  |
| 4. वेतनमान   | : 5000-150-8000/-रु.  |
| 5. चयन-सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन  | : लागू नहीं होता  |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं                                  | : लागू नहीं होता  |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   | : लागू नहीं होता  |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : लागू नहीं होता  |
| 9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं                       | : लागू नहीं होता  |
| 10. परिवीक्षा की अर्वाध, यदि कोई हो  | : लागू नहीं होता  |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा<br><b>टिप्पण :</b> आरंभ में प्रतिनियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी जो पांच वर्ष तक और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 2/29/91-स्था. (पे.-II) तारीख 5 जनवरी, 1994 द्वारा परिचालित अनुदेशों के अनुसार बढ़ाई जा सकती है।  |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा                                | : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :<br>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;<br><b>वांछनीय :—</b> जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य हो और जिसकी आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनमन से न्यून की गति न हो।<br><b>टिप्पण :</b> —आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा अवनमन का निर्णय करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा ई.डी. पी. मशीन पर गति परीक्षण का संचालन किया जाएगा। |

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. निदेशक, राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण—अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण—सदस्य
  3. विभाग/संगठन से बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
  4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : नहीं
2. 1. : अवर श्रेणी लिपिक सह-रोकड़िया
2. : 01\*  
(2002)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित सचिवीय
4. : 3050-4590 रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा  
टिप्पण : आरंभ में प्रतिनियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी जो पांच वर्ष तक और कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 2/29/91-स्था. (पे. II) तारीख 5 जनवरी, 1994 द्वारा परिचालित अनुदेशों के अनुसार बढ़ाई जा सकती है।
12. : केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अधिकारी :—  
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और  
वांछनीय :—(I) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो।  
(ii) जिसकी अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की गति हो।  
(iii) जिसे रोकड़ और लेखा कार्य का अनुभव हो।
13. : प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. निदेशक, राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण —अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण —सदस्य
  3. विभाग/संगठन से बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
  4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —सदस्य
14. : नहीं

**CABINET SECRETARIAT**

New Delhi, the 12th August, 2003

**G.S.R. 301.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the Cabinet Secretariat (National Authority for Chemical Weapons Convention) namely :—

**1. Short title commencement.**—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Authority for Chemical Weapons Convention) Group 'C' Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the recruitment to the post specified in column (1) of the Schedule hereto annexed.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, to said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14).

**5. Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in the rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time.

**SCHEDULE**

1. Name of the post	: Data Entry Operator Gr. 'C'
2. Number of posts	: 1*
	(2002)
	*Subject to variation depending upon the workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'C' Non- Gazetted. Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection Post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualification (in case of direct recruit)	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	: Not applicable

10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods : By transfer on deputation.  
Note : The deputation shall be initially for a period of three years which is extendable upto 5 years and in accordance with instructions circulated by Department of Personnel & Training vide their OM No. 2/29/91-Estt. (Pay II), dated the 5th January, 1994.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation /absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Officers of the Central Government : —**  
(i) holding analogous posts on regular basis.  
**Desirable :**  
Possessing a Degree of a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work.  
Note : The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) by the Competent Authority.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :  
1. Director National Authority, Chemical Weapons —Chairman Convention  
2. Assistant Director National Authority, Chemical — Member Weapons Convention  
3. A Gazetted Officer from outside the Department/—Member Organization  
4. Representative of Scheduled Caste/Scheduled/—Member Tribe.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : No
2. 1. : Lower Division Clerk-cum-Cashier  
2. : 1\*  
(2002)  
\*Subject to variation dependent upon workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted., Ministerial  
4. : Rs. 3050-4590  
5. : Not applicable  
6. : Not applicable  
7. : Not applicable  
8. : Not applicable  
9. : Not applicable  
10. : Not applicable  
11. : By transfer on deputation.  
Note : The deputation shall be initially for a period of three years which is extendable upto 5 years and in accordance with instructions circulated by Department of Personnel & Training vide their OM No. 2/29/91-Estt. (Pay II), dated the 5th January, 1994

12. : Officers belonging to Central Secretariat Clerical Service holding :  
 (i) analogous posts on regular basis and  
**Desirable :**  
 (i) possessing Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University  
 (ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi  
 (iii) Experience in Cash & Accounts
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :  
 1. Director National Authority, Chemical Weapons Convention—Chairman  
 2. Assistant Director National Authority, Chemical Weapons Convention—Member  
 3. A Gazetted Officer from outside the Department/Organization—Member  
 4. Representative of Scheduled Caste/Scheduled/ Tribe—Member
14. : No

[F. No. A-12018/3/2002-Ad. I (Vol. II)]

SUNIL MISHRA, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 302.—दिनांक 12-10-2002 को प्रकाशित वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) की राजपत्र अधिसूचना सा. का. नि. 416 दिनांक 26-09-2002 के हिन्दी रूपान्तर में नीचे दिए गए के अनुसार निम्नलिखित प्रतिस्थापन किए जाए :—

के स्थान पर	पढ़ा जाए
(i) नियम 6, व्यावृत्ति	“जिनका भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग द्वारा इस सम्बंध में समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार”
(ii) अनुसूची, 3, वर्गीकरण	“समूह 'क' राजपत्रित”
	“जिनका भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों पर लागू होने के सम्बंध में समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार.”
	“समूह 'ख' अराजपत्रित”

[सं. ए-12018/2/2000-ई. जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th August, 2003

G.S.R. 302.—In the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Gazette Notification-G.S.R. 416 dated 26-9-2002 published on 12-10-2002, the following substitution be made in English Version of the schedule:—

For	Read
(i) Schedule, 3, classification	"gazetted"
	"Non-gazetted"

[F. No. A-12018/2/2000-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy,

**लघु उद्योग मंत्रालय**  
( लघु उद्योग विकास आयुक्त का कार्यालय )

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2003

**सा. का. नि. 303.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2002 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह "ग" और समूह "घ" पद भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह "ग" और समूह "घ" पद भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, :—

(i) क्रम संख्या 1, 3 और 5 के सामने स्तंभ 3 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसचिवीय, अराजपत्रित”।

(ii) क्रम संख्या 7 के सामने स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.”

[फा. सं. ए-12018/1/2003-ए (एन. जी.)]

डी. के. गौतम, उप सचिव (प्रशासन)

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा. का. नि. 518, तारीख 11 दिसम्बर, 2002 में प्रकाशित किए गए थे और सं. सा. का. नि. 287 तारीख 25-7-2003 द्वारा संशोधन किया गया।

**MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES**

(Office of the Development Commissioner Small Scale Industries)

New Delhi, the 25th August, 2003

**G.S.R. 303.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment rules, 2002, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2002,—

(i) against serial numbers 1, 3 and 5, for the entries under column 3, the following shall be substituted namely:—

“General Central Service, Group 'C' Ministerial, Non-Gazetted”;

(ii) against serial number 7, for the entries under column 4, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000”.

[File No. A-12018/1/2003-A(NG)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Admn.)

**Footnote.**—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G. S. R. 518, dated the 11th December, 2002 and amended vide No. G. S. R. 287 dated 25-7-2003.

## रसायन एवं उर्वरक मंत्रालय

## ( उर्वरक विभाग )

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2003

सा. का. नि. 304.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रसायन और उर्वरक मंत्रालय, उर्वरक विभाग, उर्वरक उद्योग समन्वय समिति, उप निदेशक (तकनीकी) समूह "क" पद भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रसायन और उर्वरक मंत्रालय, उर्वरक विभाग, उर्वरक उद्योग समन्वय समिति, में उप निदेशक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन, उर्वरक मंत्रालय, उर्वरक विभाग, उर्वरक उद्योग समन्वय समिति, में उप निदेशक (तकनीकी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| 1. पद का नाम            | : उप निदेशक (तकनीकी)                                    |
| 2. पदों की संख्या       | : 01*   |
|                         | (2003)  |
|                         | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।          |
| 3. वर्गीकरण             | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान              | : 10000-325-15200/-रु.                                  |
| 5. चयन -पद अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता  |

6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

: हां

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

: 40 वर्ष से अनधिक

टिप्पण 1 :— केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम



तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) परियोजन योजना, मूल्यांकन और रसायन उद्योग के विकास में पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें से उर्वरक के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

**टिप्पण 1 :—** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :—** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी/अर्ध सरकारी/कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में रु. 8000-13500 के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी ही आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे)

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के विचार के लिए)  
 उसकी संरचना 1. सचिव, उर्वरक विभाग —अध्यक्ष  
 2. कार्यकारी निदेशक उर्वरक उद्योग समन्वय समिति —सदस्य  
 3. संयुक्त सलाहकार (उर्वरक) उर्वरक विभाग या —सदस्य  
 संयुक्त निदेशक (तकनीकी), उर्वरक उद्योग समन्वय समिति
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है  
 लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[फाईल सं. 29/1/एफआईसीसी/2002-प्रशासन]

पवन बाधवा, उप सचिव

**MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS**

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 31st July, 2003

**G.S.R. 304.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Fertilizers the Fertilizer Industry Coordination Committee Deputy Director (Technical) Group 'A' post Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Technical) in Fertilizer Industry Coordination Committee, Department of Fertilizers, Ministry of Chemicals and Fertilizers, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Fertilizers the Fertilizer Industry Coordination Committee Deputy Director (Technical) Group 'A' Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

- 1. Name of the post : Deputy Director (Technical)
- 2. Number of post : 01\*

(2003)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. Classification : General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay : Rs. 10,000-325-15200
5. Whether Selection or non-selection Post : Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Yes
7. Age limit for direct recruits : Not exceeding 40 years.
- Note 1 :** Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.
- Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **ESSENTIAL:**
- (i) Master's Degree in Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Technology from a recognized University/Institution or equivalent.
- (ii) Five years' experience in Project Planning, Evaluation and Development of a Chemical Industry out of which at least three years experience should be in fertilizer field.
- Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- Desirable :**
- Doctorate Degree in Chemistry or Master's Degree in Chemical Engineering/Technology from a recognized university or equivalent.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : One year for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from : **Deputation (including short-term contract)/absorption :** Officers of the Central Government/State Government/Union

- which promotion/deputation/absorption to be made : Territories/Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions/Autonomous/Semi-Government/Statutory Organisations :
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (Only officers from Central/State Government/Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption basis.)
- [Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—**
1. Secretary, Department of Fertilizers —Chairman
  2. Executive Director, Fertilizer Industry Coordination Committee —Member
  3. Joint Adviser (Fertilizers), Department of Fertilizers or Joint Director (Technical) Fertilizer Industry Coordination Committee —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[File No. 29/1/FICC/2002-Admn.]

PAWAN WADHWA, Dy. Secy.

**विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय**

( विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

( भारत मौसम विज्ञान विभाग )

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 305.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1987, जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला सहायक और प्रेक्षक के पद से है को अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग), भारत मौसम विज्ञान विभाग के कार्यालय में प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I, II और III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) प्रयोगशाला सहायक भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-I
2. पदों की संख्या	: 70* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 4500-125-7000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन-सह-ज्येष्ठता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	: ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर प्रोन्नति :— ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II जिसने 4000-100-6000 रुपये की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—  
 उसकी संरचना 1. उप महानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक —अध्यक्ष  
 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी —सदस्य  
 3. किसी अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : लागू नहीं होता।  
 लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
2. 1. : प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II  
 2. : 70\*  
 (2003)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय  
 4. : 4000-100-6000 रुपए  
 5. : चयन  
 6. : लागू नहीं होता  
 7. : लागू नहीं होता  
 8. : लागू नहीं होता  
 9. : लागू नहीं होता  
 10. : लागू नहीं होता  
 11. : प्रोन्नति द्वारा  
 12. : ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर प्रोन्नति :—  
 ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-III जिसने 3200-85-4900 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है और जिसके पास मैट्रिकुलेशन न्यूनतम शैक्षिक अर्हता है तथा उसे सामान्य मौसम विज्ञान में आधारिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—  
 1. उप महानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक —अध्यक्ष  
 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी —सदस्य  
 3. किसी अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
3. 1. : प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-III  
 2. : 72\*  
 (2003)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजपत्रित), अननुसचिवीय  
 4. : 3200-85-4900 रुपए  
 5. : चयन  
 6. : लागू नहीं होता  
 7. : 28 वर्ष से अनधिक  
 (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक) शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।
- टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से न कि गई सीधी भर्ती की दशा में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित की जाएगी।

**टिप्पणी 2 :—** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8. : मैट्रिकुलेशन
9. : हां
10. : प्रशिक्षण के पश्चात् दो वर्ष
11. : (क) (1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**टिप्पणः** आरम्भिक भर्ती "प्रशिक्षणार्थी प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-III" के रूप में होगी।

(2) प्रशिक्षण की अवधि और अवधि के दौरान वृत्तिका भुगतान केन्द्रीय सरकार द्वारा अवधारित की जाएगी।

(3) प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने के पश्चात् श्रेणी का वेतनमान अनुज्ञात होगा।

(ख) 50 प्रतिशत मौसम विज्ञान परिचर से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : ऐसा मौसम विज्ञान परिचर जिसने 2610-4000 रु. की श्रेणी में (पुनरीक्षित 1-1-1996 के पश्चात्) या 775-1150 रु. (पूर्व-पुनरीक्षित) नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास मैट्रिकुलेशन न्यूनतम शैक्षिक अर्हता है तथा "सामान्य मौसम विज्ञान में आधारिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए"।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1. उप महानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक   | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी               | —सदस्य   |
| 3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता।

[सं. ए-12021/4/02-ई(3)(आर.आर.)/एस.एफ.एस./एल.ए. I, II और III]

जे. एस. आर्य, उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशा. और भंडार)

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

India (Meteorological) Department

New Delhi, the 22nd August, 2003

**G.S.R. 305.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Group C and Group D posts), Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of Laboratory Assistant, and Observer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Assistant Grade's I, II and III in the Office of the India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology) namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Laboratory Assistant, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other related connected thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |   |   |  |           |                           |         |  |         |
|---|---|--|-----------|---------------------------|---------|--|---------|
| 1. Name of post   | : Laboratory Assistant Grade I.   |  |           |                           |         |  |         |
| 2. Number of post   | : 70*<br>(2003)<br>*Subject to variation dependent on workload.   |  |           |                           |         |  |         |
| 3. Classification   | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial   |  |           |                           |         |  |         |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 4500-125-7000   |  |           |                           |         |  |         |
| 5. Whether Selection post or non-selection post   | : Selection-cum-seniority   |  |           |                           |         |  |         |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972                                       | : Not applicable  |  |           |                           |         |  |         |
| 7. Age limit for direct recruits  | : Not applicable  |  |           |                           |         |  |         |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : Not applicable  |  |           |                           |         |  |         |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : Not applicable  |  |           |                           |         |  |         |
| 10. Period of probation, if any   | : Not applicable  |  |           |                           |         |  |         |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By promotion  |  |           |                           |         |  |         |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made                                      | : Promotion on seniority-cum-fitness basis—Laboratory Assistant Grade-II with five years of service in the grade of Rs. 4000-100-6000 rendered after appointment thereto on regular basis.  |  |           |                           |         |  |         |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | : <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b><br><table border="0" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>1. Deputy Director General of Meteorology/<br/>Director</td> <td>—Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Director/Meteorologist</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>3. One Gazetted Officer from another<br/>Department</td> <td>—Member</td> </tr> </table> | 1. Deputy Director General of Meteorology/<br>Director | —Chairman | 2. Director/Meteorologist | —Member | 3. One Gazetted Officer from another<br>Department | —Member |
| 1. Deputy Director General of Meteorology/<br>Director  | —Chairman   |  |           |                           |         |  |         |
| 2. Director/Meteorologist   | —Member   |  |           |                           |         |  |         |
| 3. One Gazetted Officer from another<br>Department  | —Member   |  |           |                           |         |  |         |



14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
2. 1. : Laboratory Assistant Grade II  
 2. : 70\*  
 (2003)  
 \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted., Non-Ministerial
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : Promotion on seniority-cum-fitness basis—  
 Laboratory Assistant Grade-III with five years of service in the grade of Rs. 3200-85-4900 rendered after appointment thereto on regular basis and possessing atleast Matriculation as minimum educational qualification and should have successfully completed "Basic training Course in General Meteorology".
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee confirmation consisting of:
- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Deputy Director General of Meteorology/Director | —Chairman |
| 2. Director/Meteorologist                          | —Member   |
| 3. One Gazetted Officer from another Department    | —Member   |
14. : Not applicable
3. 1. : Laboratory Assistant Grade III  
 2. : 72\*  
 (2003)  
 \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted., Non-Ministerial
4. : Rs. 3200-85-4900
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not exceeding 28 years  
 [Relaxable upto 40 years (upto 45 years of the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes candidates) in case of government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time].
- Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission (in case the direct recruitments not done through Staff Selection Commission the following note may be inserted).
- Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

8. : **Essential :**  
Matriculation
9. : Yes
10. : two years after training
11. : (a) (i) 50% by direct recruitment.  
**Note :** initial recruitment shall be as "Trainees Laboratory Assistant grade III".  
(ii) The period of training and the stipend to be paid during the period shall be determined by the Central Government.  
(iii) After successful completion of Training the pay scale of the Grade will be allowed.  
(b) 50% by promotion from Meteorological Attendant failing which by direct recruitment.
12. : Meteorological Attendant with five years of service in the grade of Rs. 2610-4000 (revised after 1-1-1996) rendered or Rs. 775-1150 (pre-revised) after appointment thereto on regular basis and possessing at least Matriculation educational qualification and should have successfully completed "Basic Training Course in General Meteorology".
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :
  1. Deputy Director General of Meteorology/Director —Chairman
  2. Director/Meteorologist —Member
  3. One Gazetted Officer from another Department —Member
14. : Not applicable

[No. A-12021/4/02-E(3)(RR)/SFS/LAI, II &amp; III]

J. S. ARYA, Dy. Director General of Meteorology (Admn. &amp; Stores)

**पर्यटन विभाग**

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2003

**स. का. नि. 306.**—भारत के राष्ट्रपति, देश में पर्यटन संवर्धन हेतु बजटीय होटल आवास के विकास को प्रोत्साहित करने के लिए, देश में चार महानगरों, दिल्ली, मुम्बई, कोलकाता और चेन्नई को छोड़कर, 1 से 3 सितारा एवं हेरिटेज बेसिक श्रेणियों में नई अनुमोदित होटल परियोजनाओं के लिए प्रोत्साहन मुहैया कराने हेतु "आवासीय अवसंरचना के लिए प्रोत्साहन योजना" की घोषणा करते हैं :—

1. योजना प्रायोगिक आधार पर हाथ में ली गई है। प्रथम चरण के पूरा होने के बाद इसका मूल्यांकन किया जाएगा। प्रथम चरण 31-3-2004 तक स्वीकृत की गई परियोजनाओं के लिए है।

2. पूंजी इमदाद, पहले चरण में, ऐसे होटल मालिकों को दी जाएगी जिनकी परियोजनाएं योजना शुरू करने की अवधि से 31-3-2004 तक पर्यटन विभाग द्वारा अनुमोदित की जाएंगी।

3. प्रोत्साहन, नामजद वित्तीय संस्थानों से, लिए गए कुल मूल ऋण का एक बार में पूंजी अनुदान का 10% अथवा एक सितारा के लिए 25.00 लाख रु. तक दो सितारा के लिए 50.00 लाख रु. तक तीन सितारा एवं हेरिटेज बेसिक श्रेणी परियोजनाओं के लिए 75 लाख रु. तक, इनमें से जो भी कम हो, के रूप में होगा।

4. प्रोत्साहन की राशि, नामजद वित्तीय संस्थानों अर्थात् भारतीय पर्यटन वित्त निगम, भारतीय औद्योगिक वित्त निगम, आई. सी. आई. सी. आई. आई डी बी आई, एस आईडीबीआई, राज्य वित्त निगमों तथा राज्य औद्योगिक विकास निगमों को, परियोजना एवं इस श्रेणी में वर्गीकरण, जिसमें यह अनुमोदित किया गया है, के पूरा हो जाने के उपरांत, सीधे ही रिलीज कर दी जाएगी।

5. अतिरिक्त सुविधाओं, आवास के सृजन, लागत में वृद्धि इत्यादि हेतु, लिए गए अतिरिक्त ऋण पर कोई प्रोत्साहन नहीं होगा।

6. प्रोत्साहन का लाभ उठा रहे, 1 से 3 सितारा अथवा हेरिटेज बेसिक श्रेणी के सभी होटल, पर्यटन विभाग, भारत सरकार की वर्गीकृत सूची में होने चाहिए तथा प्रोत्साहनों को लाभ उठाने के उपरांत, 8 वर्ष की अवधि के दौरान, उसी श्रेणी (अथवा निम्न) में वर्गीकरण के लिए आवेदन करना चाहिए।

7. ऐसे होटलों को, जो इमदाद का लाभ उठा रहे हैं, उन्हें प्रोत्साहन का लाभ उठाने की तारीख से 8 वर्ष के लिए, 3 सितारा श्रेणी से ऊपर उन्नयन की अनुमति नहीं दी जाएगी।

8. हेरिटेज होटलों, के मामले में जहां मौजूदा इमारत के पुनरूद्धार, जिनमें अतिरिक्त सुविधाएं एवं आवास का सृजन शामिल है, के लिए निवेश करना अपेक्षित है, प्रोत्साहन केवल मुख्य ऋण के लिए ही उपलब्ध होगा, तथा अन्य किसी अतिरिक्त ऋण के लिए यह सुविधा उपलब्ध नहीं होगी।

इसे आंतरिक वित्त (पर्यटन) के दिनांक 25-7-2003 के यू. ओ. सं. -601/आईएफ/2003 द्वारा उनके अनुमोदन से जारी किया जा रहा है।

[ सं. 14-टी एच. II (3)/2003 ]

कुलदीप कुमार, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF TOURISM

New Delhi, the 22nd August 2003

**G.S.R. 306.**—To encourage growth of Budget Hotel Accommodation for promotion of Tourism in the country, the President of India is pleased to announce the scheme of 'Incentive to Accommodation Infrastructure' to provide incentives to new approved hotel projects in 1 to 3 star and heritage basic categories in the country except the four metropolitan cities of Delhi, Mumbai, Kolkata & Chennai. The scheme has the following features: —

1. The Scheme has been taken-up on an experimental basis. It will be evaluated after 1st phase is over the first phase would be for projects sanctioned till 31-03-2004.

2. The 1st phase capital subsidy will be released to hotelier whose projects are approved by DOT within the period from launch of the scheme to 31-03-2004.

3. The incentive will be in the form of one time capital grant of 10% of the total principal loan taken from designated financial institutions or upto Rs.25.00 lakhs to one star, Rs.50.00 lakhs to two star & Rs.75.00 lakhs to three star and the heritage basic category projects whichever is less.

4. The amount of incentive will be released to the designated financial institutions i.e. Tourism Finance Corporation of India, Industrial Finance Corporation of India- ICICI, IDBI, SIDBI, State Financial Corporations & State Industrial Development Corporations directly after completion of the project and its classifications in the category in which it has been approved.

5. There will be no incentive on the additional loans taken for creating additional facilities, accommodation, cost escalation etc.

6. All hotels in the 1 to 3 star or heritage basic category availing the incentives should be on the classified list of the Department of Tourism, Govt. of India and should apply for re-classification in the same (or lower) category during the period of 8 years after availing the incentives.

7. Hotels availing subsidy shall not be allowed upgradation beyond 3 star category for 8 years from the date of availing incentives.

8. In the case of heritage hotels where the investment is required mainly for refurbishment of existing building, which includes creation of additional facilities and accommodation, the incentive will be available on the main loan only and not towards any additional loan.

This issues with the approval of Integrated Finance (Tourism) vide their U.O. No. 601/IF/2003 Dated 25-07-2003.

[No. 14-TH.II(3)/2003]

KULDEEP KUMAR, Under Secy.